

# 甘肃省大型医院巡查工作实施方案 (2024-2026年度)

为全面加强公立医院党的建设，完善医院法治建设和惩防体系建设，落实党风廉政建设主体责任，进一步加强卫生行业行风建设，推进公立医院高质量发展，保障人民群众健康权益。根据国家卫生健康委《大型医院巡查工作方案（2023-2026年度）》，结合我省实际，特制定本实施方案。

## 一、巡查范围

全省二级（参照二级管理）及以上公立医院（含中医医院）。社会办医院按照管理原则参照执行。

## 二、巡查重点

（一）公立医院党建。围绕加强党对公立医院的全面领导，重点巡查公立医院全面执行和落实党委领导下的院长负责制相关情况；加强干部人才队伍建设，重点巡查公立医院党的政治建设落实情况 and 领导班子、干部队伍、人才队伍建设情况；加强基层党组织建设，重点巡查公立医院提升基层党建工作情况；加强公立医院文化建设、精神文明建设等，重点巡查医德医风建设工作情况；加强责任落实，重点巡查公立医院全面从严治党“四责协同”机制落实情况等五个方面开展巡查。

（二）行业作风建设。围绕行风组织建设，重点巡查行风建设管理体系与人员配备情况；行风教育培训，重点巡查医务人员法

律法规培训与警示教育开展情况；行风工作机制，重点巡查行风建设管理制度与长效机制的建立及落实情况；行风热点问题，重点巡查医药领域腐败问题集中整治工作、医疗机构工作人员廉洁从业九项准则、甘肃省医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划2021-2024年落实情况；公益性保障，重点巡查公立医院服务大局、履行公立医院公益性职责和深化医改政策情况等五个方面开展巡查。

(三)运行管理。围绕公立医院高质量发展，重点巡查现代医院管理制度落实和公立医院高质量发展相关政策措施落实情况；医疗运行管理，重点巡查医疗管理政策规章制度落实情况；财务运行管理，重点巡查公立医院全面预算管理制度执行情况和医疗机构内部价格行为管理情况；法治建设运行管理，重点巡查法律法规、有关规划落实情况，重点巡查强制性标准执行情况和院内法治建设工作情况；经济运行风险管理，重点巡查公立医院内部审计制度落实、内部控制建设运行以及风险识别防范化解情况等五个方面开展巡查。

### **三、组织实施**

省卫生健康委、省中医药管理局、省疾控局成立巡查工作督导组,联合开展甘肃省大型医院巡查工作，每年分组对各市州巡查工作进行检查指导。省卫生健康委负责委属(管)医院巡查工作，各市州卫生健康委按照属地管理、统一组织、分级负责原则，有计划、分步骤地开展辖区内医院巡查工作。三级综合医院巡查时

间原则上不少于7天，三级专科医院、妇幼保健院、传染病医院和二级医院原则上不少于5天。采用自查与实地巡查相结合方式，自2024年4月启动，于2026年10月底前完成本轮巡查。

（一）全面自查。各相关医院围绕本次巡查工作方案提出的任务要求，组织开展全面自查，梳理政策措施落实情况，查找工作中存在的主要不足和突出问题，有针对性地提出整改措施，建立问题台账，逐条对照整改。

（二）实地巡查。各地卫生健康行政部门要建立由相关部门负责人、专家库专家参与的巡查组，在医院全面自查的基础上开展现场巡查。采用听取汇报、列席会议、查阅资料、调查访谈、实地查看、民主测评、个案追踪、系统追踪等方式发现问题，从孤立的、偶然的问题中寻找医院系统的、必然的问题。巡查工作结束后，视情况组织被巡查医院有关人员召开巡查反馈会，通报巡查情况。

各市州、兰州新区卫生健康行政部门于每年1月15日前将上一年度医院巡查工作报告报送至省卫生健康委医政医管处。

（三）监督整改。按照“谁主管谁负责、谁巡查谁监督”的原则，省卫生健康委将监督委属（管）医院认真落实整改；各地卫生健康行政部门要监督被巡查医院认真落实整改，并将整改结果予以公示，接受医院职工和人民群众监督。要根据工作需要，对被巡查医院组织巡查“回头看”，对问题整改实施跟踪问效。

#### **四、巡查要求**

(一)提高政治站位。各地要切实提高政治站位，充分认识医院巡查工作是推动公立医院党的建设的重要途径，是新形势下建立完善医院评价体系、强化医疗服务监管职能的积极探索，是维护公立医院公益性、促进医院高质量发展的重要举措，从严、从实、有力、有序推进巡查工作取得实效。

(二)突出问题导向。各地要坚持问题导向，聚焦人民群众不满意的问题，聚焦行业作风问题多发领域，聚焦行风问题反弹领域，聚焦群众深恶痛绝的“微腐败”，坚持边查边改、立行立改。要加强舆情监测研判，及时回应群众关切，坚决处置抹黑言论和恶意炒作，营造客观理性的舆论环境。

(三)加强业务培训。各地要加强巡查组队伍建设，巡查工作中要严格遵守巡查工作制度和纪律要求。巡查组不干预医院日常工作，不处理具体事务，不承办具体案件。巡查工作严禁弄虚作假、搞形式主义、走过场。被巡查医院要积极配合，并将巡查时间安排、巡查纪律和巡查组成员名单予以公告，接受监督。

附件 1.甘肃省大型医院巡查重点

2.甘肃省卫生健康委员会 2024-2026 年巡查医院名单

## 附件1

# 甘肃省大型医院巡查重点

## 第一部分 公立医院党建

巡查重点	检查内容	检查结果（亮点与不足）
围绕加强党对公立医院的全面领导，重点巡查公立医院全面执行和落实党委领导下的院长负责制相关情况	1.医院党委等院级党组织是否在把方向、管大局、作决策、促改革、保落实等方面发挥领导作用，建立健全党委研究决定重大问题的机制，将党的领导融入医院治理全过程各方面各环节。2.是否健全完善医院党委与行政领导班子议事决策制度，建立书记、院长定期沟通和党委领导下院长负责制执行情况报告制度，并有效落实。3.是否实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大问题是否按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论、作出决定并按照分工抓好组织实施，支持院长依法依规独立负责地行使职权。4.是否将党建工作要求写入医院章程，明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限和党务工作机构、经费保障等内容要求。	

<p>围绕加强干部人才队伍建设，重点巡查公立医院党的建设落实情况 and 领导班子、干部队伍、人才队伍建设情况</p>	<p>1.是否结合实际贯彻党的二十大精神 and 中共中央关于加强党的政治建设的意见，坚持医院领导班子理论学习中心组学习制度，落实常态化政治理论学习制度，把深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的要求落到实处。</p> <p>2.是否严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，坚决防止和治理“七个有之”问题，做到“五个必须”。</p> <p>3.是否坚持党管干部原则，选优配强医院领导班子，加强对领导班子成员监督约束，班子成员把主要精力和时间用于医院管理。</p> <p>4.是否坚持正确选人用人导向，按干部管理权限，选拔任用医院内设机构负责人。</p> <p>5.是否坚持党管人才原则，瞄准医院高质量发展和学科建设人才需求，完善人才使用和引进管理办法，建立医院领导班子成员联系高层次人才制度，建立健全以需求为导向，以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。</p> <p>6.是否建立并落实重点岗位工作人员定期轮岗制度。</p>	
<p>围绕加强基层党组织建设，重点巡查公立医院提升基层党建工作情况</p>	<p>1.党组织和党的工作是否全面覆盖医院各内设机构及所属各单位，党支部是否严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，落实对党员直接教育、管理、监督，建立健全党支部参与科室重要事项决策的制度机制。</p> <p>2.是否健全党支部书记选拔培养激励机制，实施党支部书记“双带头人”培育工程，党支部书记一般应当由内设机构负责人中的党员担任。</p> <p>3.是否建立健全把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干的“双培养”机制，注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。</p> <p>4.是否推动党组织活动与业务工作有机融合、相互促进，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。</p> <p>5.是否全面开展公立医院基层党建述职评议考核，把党建工作成效作为年度考核和干部选拔任用的重要依据。</p>	

<p>围绕加强医院文化建设、精神文明建设等，重点巡查医德医风建设工作情况</p>	<p>1.是否建立党委主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制。2.是否建立完善医务人员医德考评制度，实行医德“一票否决”制，将医德表现与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评优评先和定期考核等直接挂钩。3.是否加强正面教育，引导医务人员弘扬和践行崇高职业精神和伟大抗疫精神。4.是否开展患者及员工满意度测评工作，并根据测评结果，完善医院建设、发展和管理工作。5.是否建立保护关心爱护医务人员长效机制，切实保障医务人员合法权益。6.是否推进医院精神文明建设，落实意识形态工作责任制。7.是否健全统战工作制度，加强对医院内民主党派基层组织的政治领导，做好党外知识分子工作。全面落实党的统一战线方针政策，做好统战工作。8.是否坚持党建带群建、党建带团建，充分发挥工青妇等群团组织作用。领导和支持职工代表大会依法开展工作，保障职工参与重大问题决策、行使民主监督和维护职工合法权益方面的权利。</p>	
<p>围绕加强责任落实，重点巡查公立医院全面从严治党的“四责协同”机制落实情况</p>	<p>1.是否建立党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”有效协同、合力运行的管党治党责任落实机制。2.是否结合实际制定落实中央八项规定及其实施细则精神的具体措施。是否运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，严明纪律红线，营造风清气正的行业氛围。3.是否加强医院纪检机构和纪检干部队伍建设，充分发挥监督职能作用。4.是否由党组织或主要负责人直接领导内部审计工作，支持内部审计立足经济监督定位，建立内部审计、纪检监察贯通协同机制，更好发挥审计监督作用。</p>	

## 第二部分 行业作风建设

巡查重点	检查内容	检查结果（亮点与不足）
围绕行风组织建设，重点巡查行风建设管理体系与人员配备情况	1.是否认真贯彻落实行风建设有关文件精神，建立健全行风组织架构，明确工作职责和任务分工，配备符合工作需求的专职人员，定期研判行风工作形势，及时研究解决行风工作中的系统问题和主要任务。2.是否形成与上级行风管理部门顺畅衔接机制以及重大问题的请示汇报制度，并在管理架构、经费保障、工作条件等方面形成制度性安排，确保行风工作的顺利开展。	
围绕行风教育培训，重点巡查医务人员法律法规培训与警示教育开展情况	1.是否建立完善的学习教育、制约监督、调查处置机制，有针对性地开展法律法规、政策理论培训，以及社会公德、职业道德、诚实守信教育，积极推进新时代廉洁文化建设。2.是否落实国家和地方相关廉政建设要求，认真开展自查自纠工作，严肃处理发现的典型案例，加强追踪溯源、总结分析、举一反三，通过“身边事教育身边人”进行警示教育，实现“以案促改、以案促建”。	



<p>围绕行风工作机制，重点巡查行风建设管理制度与长效机制的建立及落实情况</p>	<p>1.是否明确责任人与责任主体，监督行风建设的有效落实，是否从思想道德机制、管理机制、制约机制入手，建立行风工作长效机制，从源头上保障行风建设的可持续推进。2.是否落实行风工作“管行业必须管行风”，将业务工作与行风工作同部署、同落实、同管理。3.是否紧盯权力集中、资金密集、资源富集的部门和领域，依托信息化手段，建立健全风险防控和内部监管体系。4.是否建立完善行风考核结果运用评价机制，将行风考核结果作为员工评优评先、职称晋升、绩效等参考依据。5.是否建立健全违法违规典型案例通报、惩戒和整改闭环机制。6.是否及时将问题线索移交有关部门，实现规纪法衔接，保证联合惩戒的实效性。</p>	
<p>围绕行风热点问题，重点巡查医药领域腐败问题集中整治、医疗机构工作人员廉洁从业九项准则、甘肃省医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划2021-2024年落实情况</p>	<p>1.是否制定贯彻落实集中整治、“九项准则”和廉洁从业行动计划的具体办法，完善切合实际、有针对性、便于操作的规章制度，并建立长效机制。2.集中整治是否做到思想发动、自查自纠、线索移交、问题核查、组织处理、机制建立“六个到位”。是否加强对“关键少数”、关键岗位的监督。是否做到坚持惩前毖后、治病救人，体现严管厚爱、宽严相济，精准运用“四种形态”开展工作。3.是否加强对接受商业提成、参与欺诈骗保、实施过度诊疗、违规接受捐赠、泄露患者隐私、牟利转介患者、破坏就医公平、收受患方“红包”、收受企业回扣等违反“九项准则”和廉洁从业行为的监管。4.是否建立完善覆盖重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重要药品耗材、大型医疗设备、基础设施建设、大型修缮项目等关键节点的监测预警体系和监管机制，并做好问题处置和持续改进。5.是否贯彻落实医学科研诚信和相关行为规范，加强科研诚信监管。</p>	

<p>围绕公益性保障，重点巡查公立医院服务大局、履行公立医院公益性职责和深化医改政策情况</p>	<p>1.是否有效落实“三个转变、三个提高”，坚持公立医院公益性，履行相应的社会责任和义务，把维护人民群众健康权益放在第一位。2.是否完成对口支援、健康帮扶、突发公共事件医疗救援、传染病防控等公共卫生任务、为下级医疗机构培养卫生技术人员等政府指令性任务。3.是否加强医联体建设，实施分级诊疗。4.是否推进《国家基本药物临床应用指南》《国家基本药物处方集》的应用，优先合理使用基本药物。5.是否开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动情况。</p>	
--	---	--

### 第三部分 运行管理

巡查重点	检查内容	检查结果（亮点与不足）
围绕医院高质量发展，重点巡查现代医院管理制度落实和公立医院高质量发展相关政策措施落实情况	1.是否全面贯彻落实现代医院管理制度、公立医院高质量发展有关文件中关于学科、临床专科、队伍和信息化建设，以及医疗质量、医疗服务、医学教育、临床科研、医院管理等各项要求。2.公立医院绩效考核制度实施工作情况，改善就医感受提升患者体验主题活动落实情况，推进运营管理体系建设情况，违法违规获取医保基金专项整治行动落实情况，医保飞行检查、审计等相关工作整改情况，群众投诉举报问题处理情况，是否建立内部常态化自查自纠机制。	
围绕医疗运行管理，重点巡查医疗管理政策规章制度落实情况	1.是否落实依法执业自我管理主体责任，规范医疗执业行为。2.是否按照医疗质量管理相关规定要求，建立健全医疗质量安全管理体系，严格规范日常诊疗行为，全面推进合理用药、合理检查、合理治疗。3.是否建立高值医用耗材使用院内点评机制和异常使用预警机制，开展对高值医用耗材用量情况监测分析，监测分析结果与绩效考核挂钩。4.是否开展短缺药品信息直报、短缺药品使用管理、药品使用监测工作。5.是否按照《广告法》《医疗广告管理办法》等要求，加强对医务人员利用职业身份参与医药广告的制作、发布或“直播带货”等变相发布广告行为的监管。6.是否按照平安医院建设要求，加强人防、物防、技防和智慧安防建设，完善并落实接诉即办等患者投诉管理机制。	

<p>围绕财务运行管理，重点巡查公立医院全面预算管理制度执行情况和内部价格行为管理情况</p>	<p>1.是否建立健全财务管理制度，财务管理体制和机构设置合理。2.是否建立健全预算管理组织体系，实行全口径、全过程、全员性、全方位的预算和绩效管理。是否按规定编制医院年度预算，严格执行预算，组织开展年度决算。是否建立全面预算分析制度，编制年度预算分析报告和财务分析报告。是否按规定对医院全面预算信息进行公开。3.是否科学合理编制绩效目标，开展有效的预算绩效监控和纠偏，客观公正开展绩效自评和整改工作。4.是否严格执行医药价格政策法规，落实《医疗机构内部价格行为管理规定》，建立并实施医疗服务价格调价、新增医疗服务价格项目、价格公示、医疗服务价格自查等价格管理制度。5.是否实施全成本核算，降低运行成本。是否开展符合医院实际的业财融合试点项目。6.是否明确资产管理机构及人员岗位设置，建立资产管理联动机制，规范国有资产配置、使用、处置管理。</p>	
<p>围绕法治建设运行管理，重点巡查法律法规、有关规划落实情况、强制性标准执行情况和院内法治建设工作情况</p>	<p>1.重点看医院“三重一大”事项合法性审查、法律顾问制度执行情况，以及《基本医疗卫生与健康促进法》《医师法》《传染病防治法》《医疗纠纷预防和处理条例》《医疗机构投诉管理办法》《医疗机构依法执业自查管理办法》等贯彻落实情况。2.新增及在建基本建设项目是否符合区域卫生规划和医疗机构设置规划、单位事业发展规划和建设规划等，是否存在违规举债开展基本建设。3.是否严格遵守《招标投标法》《政府采购法》等政策法规和规章制度，按照相关规定建立相关货物、服务和工程等采购制度和流程，并严格执行管理和审批程序。</p>	

<p>围绕经济运行风险管理，重点巡查公立医院内部审计制度落实、内部控制建设运行以及风险识别防范化解等情况</p>	<p>1.是否落实《进一步加强卫生健康行业内部审计工作的若干意见》有关要求，按规定和程序推动设立内部审计机构、配齐配强内部审计人员，并按照内部审计准则及相关规定开展内部审计项目、风险评估和内部控制评价。2.是否建立健全医院内部控制制度并有效实施，按规范开展合同签约、执行履约、款项拨付。3.是否开展医院经济运行风险的识别防范化解，聚焦重点领域重点事项梳理风险点，加强风险识别预警，制定防范化解措施。4.是否落实资金竞争性存放、公益事业捐赠、“三公”经费管理制度，不得违规设立账外账、小金库。5.是否落实“两个允许”，实行绩效工资管理，采取制度安排，确保个人收入不与业务收入直接挂钩。</p>	
--	---	--

## 附件2

# 2024-2026年省级医院巡查名单

### 一、2024年拟巡查医院名单

- 1.甘肃省人民医院
- 2.兰州大学第一医院
- 3.甘肃省第二人民医院
- 4.甘肃中医药大学附属医院

### 二、2025年拟巡查医院名单

- 1.兰州大学第二医院
- 2.甘肃省妇幼保健院
- 3.甘肃省肿瘤医院
- 4.甘肃省第三人民医院
- 5.兰州大学口腔医院

### 三、2026年拟巡查医院名单

- 1.甘肃省中医院
- 2.甘肃省康复中心医院
- 3.兰州石化总医院